

AU FIL DE LA SEMAINE

SEMAINE DE L'INDUSTRIE Des entreprises ouvrent leurs portes au grand public et aux scolaires. L'opération vise à intéresser aux productions locales et promouvoir l'emploi dans celles-ci.

La célébration des métiers et de l'innovation

En réalité, la "Semaine de l'industrie" s'étend sur bien plus que sept jours. Dans le cadre de cette 15^e édition nationale, les entreprises du Cantal ouvrent leurs portes pour permettre, notamment aux plus jeunes, de découvrir un panel de métiers riche et diversifié. Parallèlement, se déroulent aussi des événements ludiques et pédagogiques organisés sur l'ensemble du territoire. Ce rendez-vous annuel vise à promouvoir l'emploi auprès du grand public : des élèves, des étudiants, des chômeurs ou des personnes en quête de reconversion. Connue pour son savoir-faire historique autour de l'agriculture, le département se distingue notamment par ses petites et moyennes entreprises dans des domaines tels que l'agroalimentaire, les biotechnologies, l'analyse sanitaire, etc.

"Ouvrez grands les yeux"

C'est ainsi que, parmi les entreprises inscrites, Philippe Loos, préfet du Cantal, a visité jeudi 21 novembre Agrolab's à Aurillac, en présence de représentants de la Chambre de commerce et d'industrie, de la mairie d'Aurillac, de l'Éducation nationale, ainsi que des élèves de quatrième et de troisième option "découverte des métiers" du collège de Maurs. "Ouvrez grands les yeux et les oreilles", leur a conseillé le préfet, estimant qu'il s'agit d'une chance pour eux de découvrir des univers que, de son propre aveu, il ne connaît pas encore. Et "même si cela ne deviendra pas forcément votre métier, cette ouverture à la culture générale vous servira un jour".

Jean-Vincent Gauzentes, directeur d'Agrolab's, n'a pas caché les difficultés à recruter et à garder du personnel ;

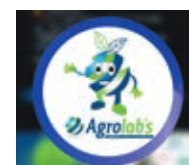


Une opportunité pour des scolaires de découvrir les entreprises de l'intérieur. Ici, les collégiens de Maurs à l'analyse de fourrages d'Agrolab's.

une problématique récurrente dans la plupart des entreprises, quel que soit le secteur d'activité. En outre, il a beaucoup insisté sur une notion assez nouvelle à laquelle les candidats et salariés sont de plus en plus sensibles : la Responsabilité sociale des entreprises (RSE). Il s'agit de conjuguer au mieux la performance économique avec des enjeux sociaux et environnementaux.

Au programme

Parmi les autres entreprises qui ont ouvert (ou vont ouvrir) leurs portes et les animations proposées : lundi 18 novembre, maison Piganiol et Interscience Interlab ; mercredi 20, usine Abeil, et Interscience Interlab ; jeudi 21, rencontres sur le forum des métiers et nuit de l'orientation à Saint-Flour ; vendredi 22, Biose industrie ; jeudi 28,



Agreenlab's
Une mascotte pour la RSE

les "Jeudis de l'industrie" se tiendront à Saint-Étienne-Cantalès, "Du stade vers l'emploi" à Aurillac et un forum de l'emploi et de la formation dans le secteur de l'aéronautique, à Maurs ; mercredi 11 décembre, visite du barrage et de la centrale hydroélectrique de Saint-Étienne-Cantalès.

RENAUD SAINT-ANDRÉ

ÉCHANGES Le directeur d'Agrolab's a répondu à une série de questionnements.

Les questions pertinentes des collégiens

Suite à la présentation de l'entreprise par Jean-Vincent Gauzentes, directeur d'Agrolab's, les collégiens maurois n'ont pas manqué de demander quelques précisions.

Fonctionnement, embauche

Avez-vous l'intention de vous étendre encore ?

"Le nombre de laboratoires de ce type diminue fortement, nous sommes passés de 40 à 10 seulement et sans doute à plus que 5 d'ici quelques années. De fait, il se peut que l'on accroisse nos zones de collecte. Mais il faudra toujours assurer une forme de proximité, car il est impératif de livrer dans les plus brefs délais certains échantillons en raison de leur péremption rapide. Et on effectue déjà 3 millions de kilomètres par an."

Travaillez-vous tous les jours ?

"La collecte a lieu six jours sur sept, il n'y en a pas le samedi. Sur

site, on travaille tous les jours ; le dimanche, une dizaine de salariés sont présents."

Que signifie RH ?

"C'est le service des ressources humaines. Il veille au respect du Code du travail, à établir des feuilles de paie justes, effectue une sélection au moment du recrutement... Il est aussi présent juste après l'embauche, par exemple pour aider à trouver un logement pour ceux qui viennent de l'extérieur."

Vous recrutez quels profils et avec quels diplômes ?

"En laboratoire, ce sont essentiellement des femmes : on en compte 70 pour 30 hommes avec évidemment une égalité salariale. On recrute à tous les niveaux, sans bac pour les agents de laboratoire formés avec la CCI, nous en avons trois actuellement ; et jusqu'à des thésards au-delà de bac + 5."

PRÉSENTATION Philippe Loos a enfilé la blouse pour visiter le laboratoire interprofessionnel.

Le préfet aussi découvre Agrolab's

Nouvellement nommé, Philippe Loos a profité de la "Semaine de l'industrie" pour découvrir des entreprises du bassin d'Aurillac. Après les parapluies Piganiol, visités le 18 novembre, il était présent aux côtés des classes invitées au laboratoire Agrolab's. Le président Philippe Bru (éleveur caprin du Tarn) et le directeur, Jean-Vincent Gauzentes, ont précisé la particularité du statut associatif du laboratoire ; son histoire ; la nécessité de se diversifier (sanitaire, génétique, fourrage, microbiologie) au-delà de la seule analyse laitière, le nombre d'exploitants en lait ayant été divisé par dix depuis sa création il y a 50 ans ; sa position d'aujourd'hui, reconnue au-delà des frontières régionales pour ses analyses et services ; son avenir, tourné vers le pôle d'excellence microbiologie industrie et innovation (PEM2i), qui regroupe onze entreprises et associations, quatre organismes de recherche et cinq partenaires institutionnels.



Catherine Defargues a conduit les représentants de l'État, de l'Éducation nationale, de la CCI et de la Ville d'Aurillac au cœur du laboratoire.

Sur trois sites

Parmi les données chiffrées à retenir, Agrolab's s'étend sur trois sites. À Aurillac, 120 collaborateurs y travaillent et génèrent un chiffre d'affaires de 10 M€ ; à Clermont-Ferrand, il y a 55 salariés pour 6 M€ et à Auch 35 personnes pour 3 M€. Sur le fonctionnement, il était précisé que les orientations

ne peuvent être adoptées qu'à l'unanimité entre les collèges producteurs, coopératives et industriels. Sur le plan du recrutement, un éventail de métiers, comprenant aussi de l'accueil, de l'informatique, des chauffeurs, etc. a été rappelé, en précisant un important volet de formation en interne, dans un service qualifié Qualiopi.